



Procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Divisão de Administração Geral e Financeira

Ata n.º 2 - Análise de candidaturas

1. Aos vinte e três dias do mês de fevereiro de dois mil e dezasseis, reuniu no edifício da Comunidade Intermunicipal do Alentejo Central (CIMAC) em Évora, o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe da Divisão de Administração Geral e Financeira do Município de Montemor-o-Novo, aberto por despacho da Sr.ª Presidente da Câmara Municipal, datado de 05 de outubro de 2015, tendo a constituição do júri sido aprovado por deliberação da Assembleia Municipal no dia 30 de Abril de 2015.-----

Presidente: Acácio José de Jesus Peres (Chefe de Divisão em regime de substituição do Município de Montemor-o-Novo);-----

Vogal Efetivo: Ruben Paulo Ventura Bravo (Chefe da Divisão Financeira dos Serviços Administrativos da Universidade de Évora);-----

Vogal Suplente: Manuel André Piteira Espenica (Primeiro Secretário da Comunidade Intermunicipal do Alentejo Central).-----

2. A presente reunião teve como objetivo proceder à análise das candidaturas apresentadas e tomar as decisões pertinentes em matéria de admissão e exclusão de candidatos, tendo em conta os critérios e requisitos anteriormente estabelecidos para tal efeito (Ata da reunião do júri - Definição de critérios de seleção, ponderações e classificação final), bem como, caso não existam candidaturas excluídas, proceder à respetiva avaliação curricular e consequente marcação da data da entrevista pública.-----

3. Iniciada a reunião, consultado o respetivo processo, e verificadas as condições de admissão, o júri deliberou por unanimidade admitir as cinco candidaturas ao presente procedimento concursal; nomeadamente:-----

----- 1. Ana Sofia Gomes Marques;-----

----- 2. António Manuel Morracheira Barrenho;-----

----- 3. Francisco José Tomás Catarro;-----

----- 4. Helena Maria Badalinho Pires Barrenho;-----

----- 5. Rui Miguel Lopes Simões.-----

4. Analisados os respetivos currículos dos candidatos admitidos, de acordo com o definido e estabelecido na Ata da reunião do júri - Definição de critérios de seleção, ponderações e classificação final, foram obtidas as pontuações contantes nas fichas de avaliação curricular de cada candidato, que se encontram anexas à presente ata.-----

5. O Júri deliberou, e por unanimidade, marcar a entrevista pública, para o próximo dia 22 de abril de 2016, no Salão Nobre da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, convocando os candidatos para o seguinte horário:

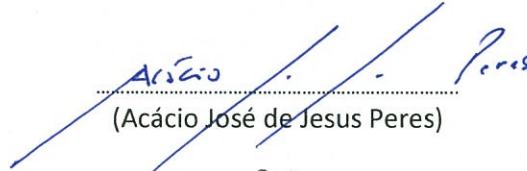
----- 1. Ana Sofia Gomes Marques - 14:30 horas;-----



- 2. António Manuel Morraceda Barrenho - 15:00 horas; -----
----- 3. Francisco José Tomás Catarro - 15:30 horas; -----
----- 4. Helena Maria Badalinho Pires Barrenho - 16:00 horas; -----
----- 5. Rui Miguel Lopes Simões - 16:30 horas. -----

6. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada pelos mesmos. -----

O júri:



(Acácio José de Jesus Peres)



(Ruben Paulo Ventura Bravo)



(Manuel André Piteira Espenica)

levantado do chão

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

Nome do Candidato: Ana Sofia Gomes Marques

Critérios / Pontuação	Classificação
-----------------------	---------------

Habilitações Académicas (HA)

Licenciatura	18	18
Mestrado	19	
Doutoramento	20	
HA		18

Experiência Profissional Geral (EPG)

Exercício de funções públicas (EFP)		
≤ 10 anos	16	16
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	
Exercício de cargos dirigentes (ECD)		
Não exerceu	0	0
≤ 5 anos	16	
> 5 anos e ≤ 10 anos	18	
> 10 anos	20	
EPG=(EFP+ECD)/2		8

Experiência Profissional Específica (EPE)

Não tem	0	14
≤ 1 anos	12	
> 1 anos e ≤ 5 anos	14	
> 5 anos e ≤ 10 anos	16	
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	
EPE		14

Formação Profissional Geral (FPG)

		Nº ações	
≤ 18 horas	1	14	14
> 18 horas e ≤ 36 horas	2	2	4
> 36 horas e ≤ 60 horas	4	0	0
> 60 horas	5	0	0
Pós graduação	8	0	0
FPG		18	

Formação Profissional Específica (FPE)

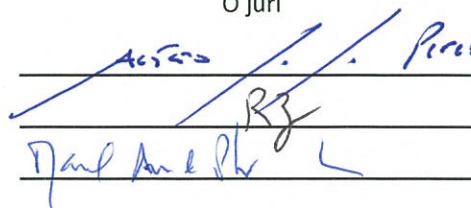
Não tem	0	0
SADAL	14	
GEPAL	20	
CEFADAL	20	
FPE		0

Avaliação Curricular - AC = (HA+EPG+2EPE+FPG+2FPE)/7

10,29

Montemor-o-Novo, 23 de fevereiro de 2016

O júri



FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

Nome do Candidato: António Manuel Morraceda Barrenho

Critérios / Pontuação	Classificação
-----------------------	---------------

Habilitações Académicas (HA)

Licenciatura	18	18
Mestrado	19	
Doutoramento	20	

HA	18
-----------	-----------

Experiência Profissional Geral (EPG)

Exercício de funções públicas (EFP)

≤ 10 anos	16	16
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	

Exercício de cargos dirigentes (ECD)

Não exerceu	0	0
≤ 5 anos	16	
> 5 anos e ≤ 10 anos	18	
> 10 anos	20	

EPG=(EFP+ECD)/2	8
------------------------	----------

Experiência Profissional Específica (EPE)

Não tem	0	0
≤ 1 anos	12	
> 1 anos e ≤ 5 anos	14	
> 5 anos e ≤ 10 anos	16	
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	

EPE	0
------------	----------

Formação Profissional Geral (FPG)

		Nº ações	
≤ 18 horas	1	1	1
> 18 horas e ≤ 36 horas	2	0	0
> 36 horas e ≤ 60 horas	4	0	0
> 60 horas	5	0	0
Pós graduação	8	0	0

FPG	1
------------	----------

Formação Profissional Específica (FPE)

Não tem	0	0
SADAL	14	
GEPAL	20	
CEFADAL	20	

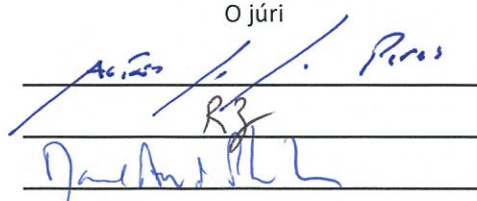
FPE	0
------------	----------

Avaliação Curricular - AC = (HA+EPG+2EPE+FPG+2FPE)/7

3,86

Montemor-o-Novo, 23 de fevereiro de 2016

O júri



FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

Nome do Candidato: Francisco José Tomás Catarro

Critérios / Pontuação	Classificação
-----------------------	---------------

Habilitações Académicas (HA)

Licenciatura	18	19
Mestrado	19	
Doutoramento	20	

HA	19
-----------	----

Experiência Profissional Geral (EPG)

Exercício de funções públicas (EFP)

≤ 10 anos	16	20
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	

Exercício de cargos dirigentes (ECD)

Não exerceu	0	20
≤ 5 anos	16	
> 5 anos e ≤ 10 anos	18	
> 10 anos	20	

EPG=(EFP+ECD)/2	20
------------------------	----

Experiência Profissional Específica (EPE)

Não tem	0	18
≤ 1 anos	12	
> 1 anos e ≤ 5 anos	14	
> 5 anos e ≤ 10 anos	16	
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	

EPE	18
------------	----

Formação Profissional Geral (FPG)

		Nº ações	
≤ 18 horas	1	1	1
> 18 horas e ≤ 36 horas	2	1	2
> 36 horas e ≤ 60 horas	4	0	0
> 60 horas	5	0	0
Pós graduação	8	2	16

FPG	19
------------	----

Formação Profissional Específica (FPE)

Não tem	0	20
SADAL	14	
GEPAL	20	
CEFADAL	20	

FPE	20
------------	----

Avaliação Curricular - AC = (HA+EPG+2EPE+FPG+2FPE)/7

19,14

Montemor-o-Novo, 23 de fevereiro de 2016

O júri



FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

Nome do Candidato: Helena Maria Badalinho Pires Barrenho

Critérios / Pontuação	Classificação
-----------------------	---------------

Habilitações Académicas (HA)

Licenciatura	18	18
Mestrado	19	
Doutoramento	20	

HA	18
-----------	-----------

Experiência Profissional Geral (EPG)

Exercício de funções públicas (EFP)

≤ 10 anos	16	20
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	

Exercício de cargos dirigentes (ECD)

Não exerceu	0	16
≤ 5 anos	16	
> 5 anos e ≤ 10 anos	18	
> 10 anos	20	

EPG=(EFP+ECD)/2	18
------------------------	-----------

Experiência Profissional Específica (EPE)

Não tem	0	16
≤ 1 anos	12	
> 1 anos e ≤ 5 anos	14	
> 5 anos e ≤ 10 anos	16	
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	

EPE	16
------------	-----------

Formação Profissional Geral (FPG)

		Nº ações	
≤ 18 horas	1	12	12
> 18 horas e ≤ 36 horas	2	6	12
> 36 horas e ≤ 60 horas	4	4	16
> 60 horas	5	15	75
Pós graduação	8	0	0

FPG	20
------------	-----------

Formação Profissional Específica (FPE)

Não tem	0	20
SADAL	14	
GEPAL	20	
CEFADAL	20	

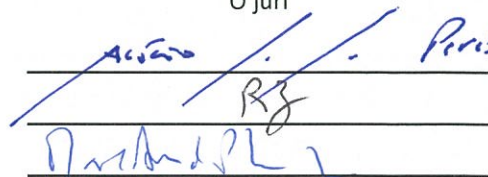
FPE	20
------------	-----------

Avaliação Curricular - AC = (HA+EPG+2EPE+FPG+2FPE)/7

18,29

Montemor-o-Novo, 23 de fevereiro de 2016

O júri



FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO DE ADMINISTRAÇÃO GERAL E FINANCEIRA

Nome do Candidato: Rui Miguel Lopes Simões

Critérios / Pontuação	Classificação
-----------------------	---------------

Habilitações Académicas (HA)

Licenciatura	18	18
Mestrado	19	
Doutoramento	20	

HA	18
-----------	-----------

Experiência Profissional Geral (EPG)

Exercício de funções públicas (EFP)

≤ 10 anos	16	16
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	

Exercício de cargos dirigentes (ECD)

Não exerceu	0	0
≤ 5 anos	16	
> 5 anos e ≤ 10 anos	18	
> 10 anos	20	

EPG=(EFP+ECD)/2	8
------------------------	----------

Experiência Profissional Específica (EPE)

Não tem	0	0
≤ 1 anos	12	
> 1 anos e ≤ 5 anos	14	
> 5 anos e ≤ 10 anos	16	
> 10 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	

EPE	0
------------	----------

Formação Profissional Geral (FPG)

		Nº ações	
≤ 18 horas	1	0	0
> 18 horas e ≤ 36 horas	2	0	0
> 36 horas e ≤ 60 horas	4	0	0
> 60 horas	5	0	0
Pós graduação	8	0	0

FPG	0
------------	----------

Formação Profissional Específica (FPE)

Não tem	0	0
SADAL	14	
GEPAL	20	
CEFADAL	20	

FPE	0
------------	----------

Avaliação Curricular - AC = (HA+EPG+2EPE+FPG+2FPE)/7

3,71

Montemor-o-Novo, 23 de fevereiro de 2016

O júri

