



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO DE APOIO OPERACIONAL, OBRAS, ÁGUAS E SANEAMENTO

1. Aos 4 dias do mês de março de 2016, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho de Montemor-o-Novo, o júri do procedimento em epígrafe, aberto por despacho da Sr.ª Presidente da Câmara do dia 5 de Outubro de 2015, constituído pelos seguintes elementos: -----

Presidente: Luis Miguel Fonseca Ferreira (chefe de divisão em regime de substituição, do Município de Montemor-o-Novo);-----

Vogal Efetivo: Ana Paula Caeiro Correia (chefe da divisão de Manutenção de Instalações e Equipamentos dos Serviços Técnicos da Universidade de Évora);-----

Vogal Suplente: Manuel André Piteira Espenica (1º secretário da Comunidade Intermunicipal do Alentejo Central).-----

2. A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação do método de seleção – entrevista pública e respetiva avaliação bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito.-----

3. Todos os candidatos foram notificados da data e hora fixadas para a realização da entrevista pública de seleção por correio eletrónico, conforme documentação anexa ao processo.-----

4. O candidato António Manuel Morraceda Barrenho não compareceu à entrevista pública de seleção pelo que foi considerado excluído. -----

5. Efetuada a entrevista pública ao único candidato que compareceu, o júri deliberou proceder à avaliação do perfil do mesmo de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata de 10 de dezembro de 2015, tendo o candidato obtido a pontuação conforme discriminado na “ficha de entrevista pública” em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata: -----

- Acácio José de Jesus Peres – 15,00 Valores;-----

- António Manuel Morraceda Barrenho - Faltou.-----

6. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento e na ata da reunião do júri que definiu os critérios de seleção, ponderações e classificação final, verifica-se de forma ordenada alfabeticamente, a seguinte classificação final: -----

- Acácio José de Jesus Peres – 17,215 Valores;-----

- António Manuel Morraceda Barrenho - Excluído.-----

7. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à Presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, a nomeação do candidato, Acácio José de Jesus Peres, no cargo de chefe da Divisão de Apoio Operacional, Obras, Águas e Saneamento do Município de Montemor-o-Novo. -----



**MONTEMOR | O | NOVO** câmara municipal

8. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada pelos mesmos.-----

O júri:

(Luis Miguel Fonseca Ferreira)

(Ana Paula Caeiro Correia)

(Manuel André Piteira Espenica)



MONTEMOR | O | NOVO câmara municipal

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE DIREÇÃO  
INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO DE APOIO OPERACIONAL, OBRAS,  
ÁGUAS E SANEAMENTO**

ENTREVISTA PÚBLICA - anexo ata n.º 4

Acácio José de Jesus Peres

Data: 04-Mar

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classifica- ção por factor
1 Motivação	14	14	15	14,33
2 Expressão e Fluência Verbais	16	15	14	15,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	16	16	15	15,67
<b>Nota Final</b> (média aritmética)				15,00

**Resumo dos Assuntos Abordados:**

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Que projetos/ações pretende implementar nesta Divisão? Como os implementaria?

Nota: O factor "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

**Pontuação de cada factor da EP**

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 4 de março de 2016

O Juri



MONTEMOR | O | NOVO câmara municipal

FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR  
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE  
DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO DE APOIO  
OPERACIONAL, OBRAS, ÁGUAS E SANEAMENTO

Nome do Candidato		
Critérios / Pontuação		Classificação
<b>Habilitações Académicas (HA)</b>		
Licenciatura	18	
Mestrado	19	
Doutoramento	20	
<b>TOTAL (HA)</b>		
<b>Experiência Profissional Geral (EPG)</b>		
<b>Exercício de funções públicas (EFP)</b>		
≤ 6 anos	14	
> 6 anos e ≤ 8 anos	16	
> 8 anos e ≤ 12 anos	18	
> 12 anos	20	
<b>Exercício de cargos dirigentes (ECD)</b>		
Não exerceu	0	
≤ 1 ano	12	
> 1 ano e ≤ 3 anos	14	
> 3 anos e ≤ 6 anos	16	
> 6 anos e ≤ 9 anos	18	
> 9 anos	20	
<b>TOTAL (EPG)=(EFP+ECD)/2</b>		
<b>Experiência Profissional Específica (EPE)</b>		
Não tem	0	
≤ 3 anos	10	
> 3 anos e ≤ 6 anos	12	
> 6 anos e ≤ 9 anos	14	
> 9 anos e ≤ 12 anos	16	
> 12 anos e ≤ 15 anos	18	
> 15 anos	20	
<b>TOTAL (EPE)</b>		
<b>Formação Profissional Geral (FPG)</b>		
		Nº ações
≤ 18 horas	1	
> 18 horas e ≤ 36 horas	2	
> 36 horas e ≤ 60 horas	4	
> 60 horas	5	
<b>TOTAL (FPG)</b>		
<b>Formação Profissional Específica (FPE)</b>		
Não tem	0	
SADAL	14	
GEPAL	20	
CEFADAL	20	
<b>TOTAL (FPE)</b>		
Avaliação Curricular (AC) = (HA+EPG+2EPE+FPG+2FPE)/7		

Montemor-o-Novo,

O júri

levantado do chão