

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO SÓCIO – CULTURAL

ATA Nº. 4  
Entrevista Pública e Proposta de Nomeação

1. Aos quatro de dias do mês de abril de dois mil e dezasseis, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho de Montemor-o-Novo o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de chefe da divisão Sócio Cultural do Município de Montemor-o-Novo, aberto por despacho da Sr.ª Presidente da Câmara, datado de 05 de outubro de 2015, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação da Assembleia Municipal no dia 30 de Abril de 2015.

Presidente: João José Monteiro de Castro Videira  
Vogal: Manuel Joaquim Pinto Catita  
Vogal: Manuel André Piteira Espenica

2. A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação do método de seleção – entrevista pública e respetiva avaliação bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito.-----

3. Todos os candidatos foram notificados da data e hora fixadas para a realização da entrevista pública de seleção por correio eletrónico, conforme documentação anexa ao processo.-----

4. Efetuadas as entrevistas públicas aos candidatos que compareceram, o júri deliberou proceder à avaliação dos perfis dos mesmos de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata de 10 de dezembro de 2015, tendo os candidatos obtido as pontuações conforme se discrimina na “ficha de entrevista pública” em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata: -----

- Anabela de Oliveira Patrício Matos : 14,00 valores;-----  
- Luís Miguel Fonseca Ferreira :18,333 valores-----

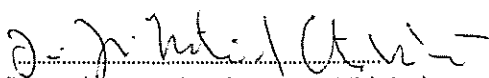
5. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento e na ata da reunião do júri de quinze de dezembro de 2015, que definiu os critérios de seleção, ponderações e classificação final, a saber  $CF = (AC + EP) / 2$ , (sendo CF = Classificação final, AC = Avaliação curricular e EP = Entrevista pública) verifica-se de forma ordenada alfabeticamente, a seguinte classificação final: -----

- 8,928 valores-----  
- 17,523 valores-----

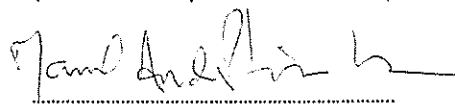
6. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à Presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, a nomeação do candidato, Luís Miguel Fonseca Ferreira, para o cargo de chefe da Divisão Sócio Cultural do Município de Montemor-o-Novo.-----

7. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada pelos mesmos.-----

O júri:

  
.....  
(João José Monteiro de Castro Videira)

  
.....  
(Manuel Joaquim Pinto Catita)

  
.....  
(Manuel André Piteira Espenica)

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2º GRAU / CHEFE DA DIVISÃO SÓCIO – CULTURAL

ANEXO À ATA Nº. 4  
FICHA da ENTREVISTA PÚBLICA

Anabela de Oliveira Patrício Matos

Competências / Comportamentos		Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Classif. p/ fator
1	Motivação	14,00	14,00	14,00	14,00
2	Expressão e Fluência Verbais	14,00	14,00	14,00	14,00
3	Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	14,00	14,00	14,00	14,00
NOTA FINAL (média aritmética)					14,00

Luís Miguel Fonseca Ferreira

Competências / Comportamentos		Presidente	1º Vogal	2º Vogal	Classif. p/ fator
1	Motivação	19,00	19,00	19,00	19,00
2	Expressão e Fluência Verbais	18,00	18,00	18,00	18,00
3	Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	18,00	18,00	18,00	18,00
NOTA FINAL (média aritmética)					18,333

Resumo dos Assuntos Abordados

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?

Nota: O fator "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada fator da Entrevista Pública
Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Paços do Concelho de Montemor-o-Novo, 04 de abril de 2016

O júri:

  
(João José Monteiro de Castro Videira)

  
(Manuel Joaquim Pinto Catita)

  
(Manuel André Piteira Espenica)