



ATA Nº 3
Entrevista Pública e Proposta de Nomeação

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU - COORDENADOR DO GABINETE DE PROJETOS

1. Aos quinze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, reuniu, no Edifício dos Paços do Concelho de Montemor-o-Novo o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Coordenador do Gabinete de Projetos do Município de Montemor-o-Novo**, aberto por despacho da Sr.ª Presidente da Câmara, datado de 8 de junho de dois mil e vinte, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação da Assembleia Municipal no dia 22 de novembro de dois mil e dezanove. -----

Presidente: João José Monteiro de Castro Videira (Chefe de Divisão de Ambiente, Ordenamento do Território e Urbanismo da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo); ----

1º Vogal Efetivo: Anabela Calhau Pires (Chefe de Divisão de Administração Geral e Financeira da Câmara de Montemor-o-Novo); -----

2º Vogal Efetivo: Luis Miguel Fonseca Ferreira (Chefe da Divisão Sociocultural da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo). -----

2. A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação do método de seleção – entrevista pública e respetiva avaliação, bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito. -----

3. Os candidatos foram notificados da data e hora fixada para a realização da entrevista pública de seleção. -----

4. Efetuada a entrevista pública aos candidatos, o júri deliberou proceder à avaliação do perfil dos mesmos de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata n.º 1, tendo os candidatos obtido a pontuação conforme discriminado na “ficha de entrevista pública” em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata. -----

5. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento e na ata da reunião do júri que definiu os critérios de seleção, ponderações



e classificação final, e aplicada a fórmula de classificação final $CF=(AC+EP)/2$, verifica-se a seguinte classificação final: -----

candidatas(os)	AC	EP	CF
DANIEL CARRAPA	13,2	18	15,6
HELDER PEREIRA	12,3	16	14,15
PATRICIA FERREIRA	12,8	16	14,4

6. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à Presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, a nomeação do candidato, Daniel Carrapa Nunes Dias, no cargo de coordenador do Gabinete de Projetos do Município de Montemor-o-Novo. -----

7. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada pelos mesmos. -----

O júri:

(João José Monteiro de Castro Videira)

(Anabela Calhau Pires)

(Luis Miguel Fonseca Ferreira)



MONTEMOR | O | NOVO câmara municipal

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / GABINETE DE PROJETOS

ENTREVISTA PÚBLICA

Daniel Carrapa Nunes Dias

Data: 30.09.2020

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1 Motivação	18	18	18	18,00
2 Expressão e Fluência Verbais	18	18	18	18,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	18	18	18	18,00
Nota Final (média aritmética)				

Resumo dos Assuntos Abordados:

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O factor "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 30 de setembro de 2020

O Juri



MONTEMOR | O | NOVO câmara municipal

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / GABINETE DE PROJETOS

ENTREVISTA PÚBLICA

Hélder Alberto Maneiras Cortes Pereira

Data: 30.09.2020

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1 Motivação	16	16	16	16,00
2 Expressão e Fluência Verbais	16	16	16	16,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	16	16	16	16,00
	Nota Final (média aritmética)			16,00

Resumo dos Assuntos Abordados:

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O factor "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 30 de setembro de 2020

O Juri



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / GABINETE DE PROJETOS

ENTREVISTA PÚBLICA

Patrícia Orlanda Cunha Ferreira

Data: 30.09.2020

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1 Motivação	16	16	16	16,00
2 Expressão e Fluência Verbais	16	16	16	16,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	16	16	16	16,00
Nota Final (média aritmética)				16,00

Resumo dos Assuntos Abordados:

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O factor "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 30 de setembro de 2020

O Juri