



ATA Nº 3

Entrevista Pública e Proposta de Nomeação

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU - COORDENADOR DA UNIDADE DE OPERACIONAL PARA A REABILITAÇÃO URBANA E HABITAÇÃO

1. Aos quinze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, reuniu, no Edifício dos Paços do Concelho de Montemor-o-Novo o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Coordenador da Unidade de Operacional para a Reabilitação Urbana e Habitação do Município de Montemor-o-Novo**, aberto por despacho da Sr.^a Presidente da Câmara, datado de 8 de junho de dois mil e vinte, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação da Assembleia Municipal no dia 22 de novembro de dois mil e dezanove. -

Presidente: João José Monteiro de Castro Videira (Chefe de Divisão de Ambiente, Ordenamento do Território e Urbanismo da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo); ----

1º Vogal Efetivo: Anabela Calhau Pires (Chefe de Divisão de Administração Geral e Financeira da Câmara de Montemor-o-Novo); -----

2º Vogal Efetivo: Luis Miguel Fonseca Ferreira (Chefe da Divisão Sociocultural da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo). -----

2. A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação do método de seleção – entrevista pública e respetiva avaliação, bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito. -----

3. Os candidatos foram notificados da data e hora fixada para a realização da entrevista pública de seleção. -----

4. Efetuada a entrevista pública aos candidatos, o júri deliberou proceder à avaliação do perfil dos mesmos de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata n.º 1, tendo os candidatos obtido a pontuação conforme discriminado na “ficha de entrevista pública” em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata. -----

5. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento e na ata da reunião do júri que definiu os critérios de seleção, ponderações



e classificação final, e aplicada a fórmula de classificação final $CF=(AC+EP)/2$, verifica-se a seguinte classificação final: -----

CANDIDATAS(OS)	AC	EP	CF
HELENA PAIXÃO	14,8	18	16,4
HELDER PEREIRA	12,3	17	14,65
PATRICIA FERREIRA	12,8	17	14,9

6. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à Presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, a nomeação da candidata, Helena Maria Freire Paixão, no cargo de coordenadora da Unidade de Operacional para a Reabilitação Urbana e Habitação do Município de Montemor-o-Novo. -----

7. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada pelos mesmos. -----

O júri:

(João José Monteiro de Castro Videira)

(Anabela Calhau Pires)

(Luis Miguel Fonseca Ferreira)



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / COORDENADOR DA UNIDADE DE OPERACIONAL PARA A REABILITAÇÃO URBANA E HABITAÇÃO

ENTREVISTA PÚBLICA

Helena Maria Freire Paixão

Data: 30.09.2020

Competencias/comportamentos		Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1	Motivação	18	18	18	18,00
2	Expressão e Fluência Verbais	18	18	18	18,00
3	Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	18	18	18	18,00
Nota Final (média aritmética)					

Resumo dos Assuntos Abordados:

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O fator "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 30 de setembro de 2020

O Juri



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / COORDENADOR DA UNIDADE DE OPERACIONAL PARA A REABILITAÇÃO URBANA E HABITAÇÃO

ENTREVISTA PÚBLICA

Hélder Alberto Maneiras Cortes Pereira

Data: 29.10.2020

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1 Motivação	17	17	17	17,00
2 Expressão e Fluência Verbais	17	17	17	17,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	17	17	17	17,00
Nota Final (média aritmética)				17,00

Resumo dos Assuntos Abordados:

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O fator "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 29 de outubro de 2020

O Juri



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / COORDENADOR DA UNIDADE DE OPERACIONAL PARA A REABILITAÇÃO URBANA E HABITAÇÃO

ENTREVISTA PÚBLICA

Patrícia Orlanda Cunha Ferreira

Data: 30.09.2020

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1 Motivação	17	17	17	17,00
2 Expressão e Fluência Verbais	17	17	17	17,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	17	17	17	17,00
Nota Final (média aritmética)				

Resumo dos Assuntos Abordados:

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O fator "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 30 de setembro de 2020

O Juri