



ATA Nº 4

Entrevista Pública e Proposta de Nomeação

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU - COORDENADOR DA UNIDADE DE ADMINISTRAÇÃO GERAL

1. Aos quinze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, reuniu, no Edifício dos Paços do Concelho de Montemor-o-Novo o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Coordenador da Unidade de Administração Geral do Município de Montemor-o-Novo**, aberto por despacho da Sr.ª Presidente da Câmara, datado de 8 de junho de dois mil e vinte, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação da Assembleia Municipal no dia 22 de novembro de dois mil e dezanove. -----

Presidente: Anabela Calhau Pires (Chefe de Divisão de Administração Geral e Financeira da Câmara de Montemor-o-Novo); -----

1º Vogal Efetivo: Luis Miguel Fonseca Ferreira (Chefe da Divisão Sociocultural da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo); -----

2º Vogal Efetivo: João José Monteiro de Castro Videira (Chefe de Divisão de Ambiente, Ordenamento do Território e Urbanismo da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo). ----

2. A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação do método de seleção – entrevista pública e respetiva avaliação, bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito. -----

3. As candidatas foram notificadas da data e hora fixada para a realização da entrevista pública de seleção. -----

4. Efetuada a entrevista pública às candidatas, o júri deliberou proceder à avaliação do perfil das mesmas de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata n.º 1, tendo as candidatas obtido a pontuação conforme discriminado na “ficha de entrevista pública” em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata. -----

5. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento e na ata da reunião do júri que definiu os critérios de seleção, ponderações



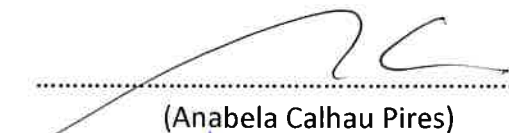
e classificação final, e aplicada a fórmula de classificação final $CF=(AC+EP)/2$, verifica-se a seguinte classificação final: -----

CANDIDATAS	AC	EP	CF
CRISTINA MARTINS	9,2	14	11,6
MARIA GINGÃO	10	16,67	13,335

6. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelos candidatos a concurso, propor à Presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, a nomeação da candidata, Maria Joana Peniche Gingão, no cargo de coordenadora da Unidade de Administração Geral do Município de Montemor-o-Novo. ---

7. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada pelos mesmos. -----


O júri:



(Anabela Calhau Pires)



(Luis Miguel Fonseca Ferreira)



(João José Monteiro de Castro Videira)



MONTEMOR | O | NOVO câmara municipal

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / COORDENADOR DA UNIDADE DE ADMINISTRAÇÃO GERAL

ENTREVISTA PÚBLICA

Cristina Isabel Nunes Lourenço Martins

Data: 22.10.2020

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1 Motivação	16	16	16	16,00
2 Expressão e Fluência Verbais	12	12	12	12,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	14	14	14	14,00
Nota Final (média aritmética)				14,00

Resumo dos Assuntos Abordados:

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O fator "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 22 de outubro de 2020

O Juri



PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / COORDENADOR DA UNIDADE DE ADMINISTRAÇÃO GERAL

ENTREVISTA PÚBLICA

Maria Joana Peniche Gingão

Data: 29.10.2020

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1 Motivação	16	16	16	16,00
2 Expressão e Fluência Verbais	17	17	17	17,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	17	17	17	17,00
Nota Final (média aritmética)				16,67

Resumo dos Assuntos Abordados:

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O fator "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

Pontuação de cada factor da EP

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 29 de outubro de 2020

O Juri