



ATA Nº 4

Entrevista Pública e Proposta de Nomeação

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU - COORDENADOR DA UNIDADE DE DESPORTO E JUVENTUDE

1. Aos quinze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte, reuniu, no Edifício dos Paços do Concelho de Montemor-o-Novo o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Coordenador da Unidade de Desporto e Juventude do Município de Montemor-o-Novo**, aberto por despacho da Sr.ª Presidente da Câmara, datado de 8 de junho de dois mil e vinte, tendo a constituição do júri sido aprovada por deliberação da Assembleia Municipal no dia 22 de novembro de dois mil e dezanove. -----

Presidente: Luis Miguel Fonseca Ferreira (Chefe da Divisão Sociocultural da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo); -----

1º Vogal Efetivo: João José Monteiro de Castro Videira (Chefe de Divisão de Ambiente, Ordenamento do Território e Urbanismo da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo); ----

2º Vogal Efetivo: Anabela Calhau Pires (Chefe de Divisão de Administração Geral e Financeira da Câmara de Montemor-o-Novo). -----

2. A presente reunião teve como objetivo proceder à aplicação do método de seleção – entrevista pública e respetiva avaliação, bem como elaborar proposta de nomeação para o cargo, tendo em conta os critérios e requisitos que se encontram estabelecidos para tal efeito. -----

3. O candidato foi notificado da data e hora fixada para a realização da entrevista pública de seleção. -----

4. Efetuada a entrevista pública ao candidato, o júri deliberou proceder à avaliação do perfil do mesmo de acordo com os parâmetros de avaliação constantes da ata n.º 1, tendo o candidato obtido a pontuação conforme discriminado na “ficha de entrevista pública” em anexo, a qual faz parte integrante da presente ata. -----

5. Realizados os métodos de seleção, nos termos previstos no despacho de abertura do procedimento e na ata da reunião do júri que definiu os critérios de seleção, ponderações



e classificação final, e aplicada a fórmula de classificação final  $CF=(AC+EP)/2$ , verifica-se a seguinte classificação final: -----

CANDIDATO	AC	EP	CF
SAMUEL CINZAS	11,7	16,33	14,015

6. O júri deliberou, por unanimidade, face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelo candidato a concurso, propor à Presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, a nomeação do candidato, Samuel Jessé Seara Cinzas, no cargo de coordenador da Unidade de Desporto e Juventude do Município de Montemor-o-Novo. ---

7. Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que depois de lida e aprovada por todos os membros do júri, vai ser assinada pelos mesmos. -----

O júri:

-----  
(Luis Miguel Fonseca Ferreira)

-----  
(João José Monteiro de Castro Videira)

-----  
(Anabela Calhau Pires)



MONTEMOR | O | NOVO câmara municipal

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO, EM REGIME DE COMISSÃO DE SERVIÇO, DE CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU / UNIDADE DE DESPORTO E JUVENTUDE**

ENTREVISTA PÚBLICA

Samuel Jesse Seara Cinzas

Data: 22.10.20

Competencias/comportamentos	Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal	Classificação por factor
1 Motivação	16	16	16	16,00
2 Expressão e Fluência Verbais	17	17	17	17,00
3 Capacidade de Liderança e de Orientação de Pessoas	16	16	16	16,00
<b>Nota Final</b> (média aritmética)				<b>16,33</b>

**Resumo dos Assuntos Abordados:**

1. Quais as razões da sua candidatura?
2. Faça uma apreciação crítica do seu percurso profissional em termos de: organização, relações interpessoais e capacidade de liderança?
3. Quais os conhecimentos e competências (pessoais e profissionais) que possui e que considera mais relevantes para o cargo a que se candidata?
4. Conhecimento do concelho e principais projetos em desenvolvimento na área?
5. Que projetos/ações considera importantes para implementar nesta Unidade/Gabinete? Como os implementaria?

Nota: O factor "expressão e fluência verbais" esteve em apreciação durante toda a entrevista.

**Pontuação de cada factor da EP**

Excelente 18 - 20; Muito Bom 15 - 17; Bom 13 - 14; Suficiente 10 - 12; Insuficiente 1 - 9.

Data: 22 de outubro de 2020

O Juri