

**MUNICÍPIO DE MONTEMOR-O-NOVO****Aviso (extrato) n.º 5769/2022**

*Sumário:* Abertura de procedimento concursal comum por tempo indeterminado para ocupação de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior.

**Procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para a carreira e categoria de técnico superior/história — Património cultural**

1 — Nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 2 do artigo 33.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (doravante designada LGTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, e na alínea a) do n.º 1 e n.º 5 do artigo 11.º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, torna-se público que, por deliberação da Câmara Municipal de 09 de fevereiro de 2022, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis, a contar da data de publicitação do aviso na Bolsa de Emprego Público, procedimento concursal comum para constituição de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal deste Município, na categoria de Técnico Superior, da carreira geral de Técnico Superior, sendo exigido o nível habilitacional Licenciatura em História, variante Património Cultural.

2 — Caracterização do posto de trabalho: para além das funções correspondentes à carreira de Técnico Superior e categoria de Técnico Superior constantes do mapa anexo à LGTFP, compete-lhe desempenhar, designadamente, as seguintes funções:

- a) Conceção e desenvolvimento de projetos na área do Património Cultural;
- b) Acompanhamento de projetos de valorização patrimonial e museológicos;
- c) Realização de levantamentos fotogramétricos do património móvel e imóvel e posterior tratamento digital. Conceção e desenvolvimento de novos projetos de realidade virtual e de reconstrução virtual de património;
- d) Coordenação e Manutenção da Reserva Municipal;
- e) Revisão do Inventário do Património Arqueológico e Arquitetónico do Concelho de Montemor-o-Novo;
- f) Monitorização e coordenação da manutenção do património imóvel do concelho de Montemor-o-Novo;
- g) Desenvolvimento de novas investigações científicas relacionadas com o património cultural do concelho de Montemor-o-Novo;
- h) Conceção e desenvolvimento de novas bases de dados adaptadas a projetos específicos, manutenção e criação de novos conteúdos para as plataformas digitais do município e respetivas redes sociais.

A descrição do conteúdo funcional não prejudica a atribuição ao trabalhador de funções que lhe sejam afins ou funcionalmente ligadas, para as quais o trabalhador detenha a qualificação profissional adequada e que não impliquem desvalorização profissional, nos termos do disposto no artigo 81.º da LGTFP.

3 — A versão integral do aviso de abertura encontra-se publicitada na Bolsa de Emprego Público, acessível em [www.bep.gov.pt](http://www.bep.gov.pt), no sítio da Internet do Município, em [www.cm-montemornovo.pt](http://www.cm-montemornovo.pt), e disponível para consulta na Unidade de Gestão de Pessoal da Divisão de Administração Geral e Financeira deste Município.

4 de março de 2022. — O Presidente da Câmara Municipal de Montemor-o-Novo, *Olimpio Manuel Vidigal Galvão*.

315103181